

Nậm Pồ, ngày 05 tháng 06 năm 2018

Số: 8/KH-DTNTNP

KẾ HOẠCH

Công tác Phòng, chống tham nhũng; Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2018

- Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng số 55/2005/QH11 của Quốc hội ngày 29/11/2005; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều tại Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 04/8/2007; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều tại Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 23/11/2012;
- Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí số 48/2005/QH 11 của Quốc hội ngày 29/11/2005;
- Căn cứ nghị định số 59/2013/NĐ – CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều luật Phòng, chống tham nhũng;
- Thực hiện kế hoạch số 327/KH-SGDĐT, ngày 27/02/2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo Điện Biên về Công tác phòng, chống tham nhũng; Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2018;
- Trường PTDTNT THPT Huyện Nậm Pồ xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị trong năm 2018 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chi bộ và chính quyền nhà trường trong công tác phòng, chống tham nhũng; xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh; kiên quyết đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị- xã hội.
- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Phòng chống tham nhũng; Các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình của trung ương, chỉ đạo của Tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo về công tác phòng, chống tham nhũng; ngăn chặn, phòng ngừa và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí
- Tiếp tục nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và quyết tâm phòng, chống tham nhũng của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong nhà trường.
- Kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa hành vi tham nhũng trước mắt cũng như lâu dài, đặc biệt với các CB, GV dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Đưa công tác phòng, chống tham nhũng thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của mọi tổ chức, cá nhân trong nhà trường. Tiếp tục tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của CB, đảng viên, công chức, viên chức trong trường về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, góp phần

củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý điều hành của Nhà nước.

2. Yêu cầu.

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chiến lược, chính sách, pháp luật, tài liệu về phòng chống tham nhũng nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực, thống nhất, có hiệu quả từ nhận thức đến hành động của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong việc phòng, chống tham nhũng.

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ, biện pháp phòng, chống tham nhũng được quy định trong Luật phòng, chống tham nhũng vào trong các văn bản liên quan của nhà trường

- Thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ và các giải pháp cụ thể trong phòng, chống tham nhũng theo chương trình phòng chống tham nhũng của ban chỉ đạo tỉnh, huyện và của ngành.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện. Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm và quyết tâm phòng chống tham nhũng của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường. Kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi các hoạt động gây lãng phí, thất thoát kinh phí và tài sản trong cơ quan và nhà trường, xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng, làm cho mọi hoạt động trong cơ quan và nhà trường được minh bạch, nâng cao tính mô phạm, mẫu mực của nhà giáo.

- Gắn công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

- Tăng cường công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách pháp luật; thực hiện tốt Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị "về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản" thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; quy định chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

- Thực hiện tốt Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP.

1. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền các văn bản của Đảng, Nhà nước về PCTN: Luật phòng, chống tham nhũng của Quốc hội; các chỉ thị Nghị quyết của Đảng; các Nghị định, Thông tư của Chính phủ và Thanh tra Chính phủ; các Văn bản của Tỉnh ủy, Huyện ủy, Sở GD&ĐT.

- Chi bộ, Ban Giám hiệu, Công đoàn, Đoàn trường tiếp tục tuyên truyền giáo dục ý thức trách nhiệm trong thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Hội nghị trung ương 4 (khóa XII) về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” gắn với các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục.

Chỉ tiêu: 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được tiếp thu pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí; 100% cán bộ, giáo viên thực hiện nghiêm túc nội dung Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường

- Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt những nội dung bắt buộc phải công khai theo quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng. Về nguyên tắc, nội dung, hình thức công khai, minh bạch thực hiện theo quy định tại Điều 11, 12 Luật phòng, chống tham nhũng và Điều 5 Nghị định 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng.

- Đẩy mạnh việc công khai, minh bạch trong các hoạt động của nhà trường tổ chức theo nội dung Thông tư 36 /2017/TT- BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai tại các cơ sở giáo dục trong hệ thống giáo dục quốc dân.

- Tiếp tục làm công tác cải cách hành chính; rà soát, tham mưu, đề xuất sửa đổi để hoàn thiện các cơ chế, chính sách đảm bảo công khai, minh bạch đề phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng. Việc công khai, minh bạch phải được xây dựng cụ thể và đưa vào trong quy chế hoạt động của nhà trường nhằm làm cơ sở cho việc thực hiện và kiểm tra kết quả thực hiện.

- Thực hiện xây dựng quy trình tuyển dụng, điều động, bổ nhiệm cán bộ, giáo viên phải công bằng, khách quan, công khai quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm,

chuyển ngạch, luân chuyển, cho thôi việc theo nghị định 150/2013/NĐ – CP ngày 01 tháng 11/2013 của chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định 158/2007/NĐ- CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức tiêu chuẩn trong đơn vị

- Hiệu trưởng nhà trường xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật để áp dụng tại đơn vị theo năm tài chính; đồng thời, thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhằm phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các biểu hiện, hành vi tham nhũng, lãng phí, gây thất thoát tiền, tài sản nhà nước.

2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

- Nhà trường tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện tốt Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về việc tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục tăng cường việc thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp và kỉ luật kỉ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường. Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Lãnh đạo nhà trường xây dựng kế hoạch và nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ.

2.5. Về minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân đối với cán bộ công chức trong ngành giáo dục

- Chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập đối với những người có nghĩa vụ phải kê khai, thực hiện đúng quy định việc công khai bản kê khai tài sản thu nhập hàng năm theo quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ- CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ “về minh bạch tài sản, thu nhập” và thông tư số 08/2013/ TT – TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra

Chính phủ về việc hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập. Thực hiện chế độ báo cáo theo đúng quy định.

- Triển khai thực hiện tốt các Nghị định, Chỉ thị của Chính phủ, UBND tỉnh Điện Biên, Sở Giáo dục và Đào tạo Điện Biên về kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân: đảm bảo 100% đối tượng thuộc diện kê khai thực hiện kê khai đầy đủ, trung thực, kịp thời; công khai các văn bản kê khai bằng dán niêm yết rộng rãi tại phòng hội đồng; tiến hành xác minh chặt chẽ, kịp thời và báo cáo công khai, đúng thời hạn những trường hợp kê khai có đơn thư khiếu nại, tố cáo; báo cáo kết quả kê khai cho cấp trên đúng theo quy định.

- Thực hiện công khai minh bạch trong việc đầu tư xây dựng, mua sắm các trang thiết bị; việc thu chi các khoản trong và ngoài ngân sách nhà nước; công khai việc xét thi đua khen thưởng hàng năm.

2.6. Về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng

Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng theo quy định tại mục 5 chương II của Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ ban quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP.

2.7. Về cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán

2.7.1. Về cải cách hành chính:

- Lãnh đạo nhà trường tổ chức quán triệt Kế hoạch 327/KH-SGDĐT, ngày 27/02/2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo Điện Biên về Công tác phòng, chống tham nhũng; Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2018, đồng thời xây dựng kế hoạch thực hiện tại đơn vị trong năm 2018.

- Thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng về phẩm chất, đạo đức công vụ và năng lực chuyên môn nhất là về cải cách hành chính cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đi đôi với thanh tra, kiểm tra việc thực thi công vụ nhằm chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân.

- Các bộ phận, cá nhân trong nhà trường tăng cường tác phong làm việc khoa học, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết công việc hành chính... góp phần tiết kiệm thời gian, giảm chi phí trong xử lý công việc.

2.7.2. Về thực hiện phương thức thanh toán:

Thực hiện tốt Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách Nhà nước; Chỉ thị 30/CT-UBND ngày 30/9/2013 của UBND tỉnh về việc tiếp tục đẩy mạnh thanh toán không dùng tiền mặt.

2.8. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng trong nhà trường trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Nhà trường và các đoàn thể quần chúng ở nhà trường có trách nhiệm xem xét, giải quyết, làm rõ và trả lời kịp thời khi nhận được yêu cầu, đề nghị của các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm khi có thông tin về tham nhũng, liên quan đến trách nhiệm, lĩnh vực quản lý của mình.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm trong việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng; phát huy vai trò của quần chúng nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, quán triệt, tăng cường thanh tra, kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng; chỉ đạo triển khai thực hiện Luật phòng chống tham nhũng; cung cấp các văn bản có liên quan để làm tài liệu học tập cho cán bộ, công chức, nhà giáo, viên chức của đơn vị mình. Chú trọng kiểm tra những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Có trách nhiệm bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng. Khen thưởng người có công chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ trong trường học, Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước, chương trình mục tiêu, mua sắm thiết bị, đồ dùng dạy học và Quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với nhà trường.

- Tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các văn bản hướng dẫn thực hiện của Bộ GD&ĐT, Sở GD&ĐT về phòng chống tham nhũng để các cán bộ, công chức, viên chức trong nhà trường thực hiện, giám sát thực hiện. Thực hiện có hiệu quả kế hoạch phòng, chống tham nhũng của nhà trường.

- Xây dựng và triển khai thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của mình. Thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ; mua sắm tài sản công; thu, chi các nguồn kinh phí của nhà trường; việc thu phí và học phí ...Ngoài kiểm tra, giám sát theo kế hoạch cần chủ động thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát đột xuất.

- Chỉ đạo các bộ phận được phân công phải thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết tố cáo hành vi tham nhũng theo đúng quy định tại Mục 3, Chương III Luật phòng, chống tham nhũng và Chương 6 Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều của Luật phòng, chống

tham nhũng. Trong quá trình thực hiện kiểm tra, giám sát, nếu phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu tham nhũng thì cần phải xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật.

- Trong các cuộc họp thường kỳ của chi bộ phải có nội dung kiểm điểm, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng. Bí thư chi bộ- Hiệu trưởng phải thật sự gương mẫu và dành thời gian thích đáng để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; cam kết về sự liêm khiết và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng; tổ chức tốt việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng trong đơn vị nhà trường.

- Tổng hợp báo cáo kết quả định thực hiện Kế hoạch thực hiện phòng, chống tham nhũng về Thanh tra Sở theo đúng thời gian quy định.

2. Đối với các tổ chức Đoàn thể:

- Công đoàn nhà trường có trách nhiệm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị, phối hợp với các bộ phận có liên quan, thực hiện tốt kế hoạch thực hiện phòng, chống tham nhũng của Sở Giáo dục & Đào tạo và của nhà trường. Tăng cường công tác giám sát, nắm bắt thông tin liên quan đến Phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất khi có vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ở tổ chức với cấp trên

- Mở các cuộc vận động xây dựng tác phong mẫu mực của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm bảo vệ uy tín của ngành. Tích cực cùng với lãnh đạo trường tập trung đấu tranh chống các biểu hiện gian lận, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục. Kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện vụ lợi của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng; tạo điều kiện để mọi người tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng; kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong phòng, chống tham nhũng.

- Hàng tháng, người đứng đầu bộ phận báo cáo tính hình Phòng, chống tham nhũng diễn ra trong bộ phận cho lãnh đạo nhà trường. Trên cơ sở đó, lãnh đạo nhà trường báo cáo với chi bộ Đảng trong các buổi sinh hoạt chi bộ định kì.

3. Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị định, các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, của Tỉnh và Sở GD&ĐT về công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức nhằm đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản thu nhập hàng năm theo kế hoạch của Sở và của nhà trường.

Trên đây là kế hoạch Phòng, chống tham nhũng; Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2018 của trường PTDTNT THPT Huyện Nậm Pồ. Đề nghị Cán bộ, giáo viên, công nhân viên thực hiện nghiêm túc kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, báo với lãnh đạo nhà trường để được giải đáp kịp thời./.

Nơi nhận:

- Phòng Thanh tra Sở GD&ĐT (b/c);
- Chi bộ nhà trường (c/đ)
- Các tổ chức Đoàn thể nhà trường
- CB, GV, NV toàn trường
- Lưu: VT, mail.

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Văn Tập